

Od dłuższego czasu toczy się publiczna dyskusja o organizacji i jakości transportu publicznego w Toruniu, który jest prowadzony przez zakład budżetowy MZK. Wielokrotnie podejmowane działania, a także próby udoskonalenia pracy MZK doprowadziły do wykorzystania wszystkich możliwości, jakie w tej formie organizacyjnej – zakładu budżetowego – były możliwe.

Unia Europejska i zmieniające się przepisy stawiają coraz wyższe wymagania w stosunku do przewoźników. W nowej ustawie o publicznym transporcie zbiorowym, która weszła w życie 1 marca 2011r., unormowano zasady organizacji i funkcjonowania regularnego przewozu osób w publicznym transporcie zbiorowym, a także zasady finansowania tego transportu. W świetle nowych przepisów organizatorem transportu publicznego, odpowiedzialnym za planowanie rozwoju transportu, organizowanie i zarządzanie publicznym transportem zbiorowym, jest gmina, stąd zadania te zostały przejęte od MZK przez Wydział Gospodarki Komunalnej Urzędu Miasta. Operatorem zaś może być zakład budżetowy albo spółka, także prowadzona przez miasto. Równolegle obserwujemy, że wielu operatorów transportu zbiorowego w kraju zmianie swoją formę organizacyjną.

W konsekwencji, od kilku miesięcy prowadzimy prace nad przygotowaniem takich zmian organizacyjnych i strukturalnych w transporcie publicznym, które spełnią dalsze oczekiwania pasażerów i zapewnią efektywne funkcjonowanie tegoż transportu. Dla przykładu: miasto stać na zakup kilku nowych autobusów rocznie przy taborze liczącym 120 wozów. W miastach, gdzie operatorem transportu są miejskie spółki, jednorazowo wymieniano nawet 50% taboru, co bezsprzecznie podnosi komfort przewozu pasażerów. Wzory z innych miast pokazują, że spółka prawa handlowego w warunkach rynkowych może dużo szybciej reagować na zmiany rynkowe: wzrost cen paliw, spadek liczby pasażerów. Natomiast gospodarka finansowa zakładu budżetowego jest w sposób znaczny uzależniona od planów finansowych gminy i ma ograniczony zakres działalności.

W zamierzeniu przekształceń w Miejskim Zakładzie Komunikacji celem priorytetowym będzie zapewnienie ciągłości pracy zatrudnionym w nim osobom. Zwłaszcza, że w ostatnich latach, w wyniku sukcesywnego spadku liczby pasażerów zainteresowanych korzystaniem z transportu zbiorowego, istotnie zmniejszyło się zatrudnienie w toruńskim zakładzie.

Prace nad zmianami w toruńskim MZK wciąż trwają, wykonujemy dalsze analizy opracowując także kolejne propozycje, prowadzimy rozmowy z radnymi i kierownictwem zakładu. Po zakończeniu rozmów powstanie ostateczna wersja projektu w tej sprawie.

/-/ Michał Zaleski

Prezydenta Miasta Torunia